

LES RENCONTRES DES DIRIGEANTS DU SECTEUR PUBLIC

Le leadership public face à l'incertitude

Edition 2021, En ligne

« Il y a l'avenir qui se fait et l'avenir qu'on fait. L'avenir réel se compose des deux. »

Emile-Auguste Chartier dit Alain

A cause de la crise multidimensionnelle que traverse le Liban, les dirigeants.es du secteur public se voient contraints d'évoluer dans un contexte imprévisible les poussant à se questionner quant au sens de leur travail et les obligeant à œuvrer avec des ressources extrêmement limitées et une absence d'objectifs et d'orientations claires.

Toutefois, ils/elles sont appelés.ées à être exemplaires afin de motiver leurs agents et les mobiliser pour continuer à servir l'intérêt public et permettre à la société de subsister.

Ils/elles ont ainsi un rôle essentiel dans la reconstruction des valeurs publiques, dans l'élaboration d'une stratégie qui s'appuie sur une évolution permanente de l'environnement, du contexte libanais et de ses contraintes. Ils/elles sont ainsi confrontés.ées à des situations inédites au travail et contraints.es de s'y adapter tout en renforçant les liens sociaux et multipliant les actions de solidarité et d'entraide.

L'exemplarité des cadres est un vecteur d'engagement essentiel de la résilience et de l'efficacité de l'administration libanaise.

L'édition 2021 des RENCONTRES DES DIRIGEANTS DU SECTEUR PUBLIC proposée en partenariat avec l'Ecole Nationale française d'Administration (ENA) et avec le soutien de l'Ambassade de France au Liban, se déroulera **en ligne**. Elle constitue, plus que jamais, un espace privilégié d'échanges, d'apprentissage et de réflexion stratégique.

Ces rencontres 2021 permettent aux cadres dirigeants de renforcer leurs compétences stratégiques et managériales et d'accompagner les changements des modes de gouvernance.

A QUI S'ADRESSENT CES RENCONTRES ?

- Directeurs généraux et directeurs au sein de l'Etat
- Juges et magistrats
- Généraux et hauts responsables dans les corps militaires et sécuritaires.

POURQUOI PARTICIPER A CES RENCONTRES ?

Ces rencontres vous permettront de:

- Comprendre les nouveaux champs de contraintes des managers et d'appréhender les stratégies d'ajustement ;
- Traduire les stratégies de l'administration en objectifs de performance et objectifs de service ;
- Affirmer et développer son leadership avec l'intelligence émotionnelle ;
- Accompagner la digitalisation et explorer les mécanismes de changement dans les modes de gouvernance.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Les rencontres se tiendront en langue française et en ligne. Les sessions intègrent des apports thématiques, théoriques et méthodologiques en lien avec des situations proposées par les participants.es ou/et par l'intervenant.e. La démarche participative favorise les mises en situation ainsi que les retours d'expérience à travers des témoignages.

LE PROGRAMME

RENCONTRE 1 : Manager sous contrainte et dans l'incertitude

24 et 26 mars 2021 – de 14.30 à 17.30 (Plateforme ZOOM)

Inscriptions en ligne sur le lien <https://arcg.is/1yWenD> avant le 20 mars 2021

Communication des candidatures retenues (places limitées): 22 mars 2021

L'exigence d'un management performant implique une optimisation permanente du rapport ressources/contraintes des organisations publiques comme privées. Cette rencontre permettra aux participants de comprendre les nouveaux champs de contraintes des managers et d'appréhender les stratégies d'ajustement de la contrainte : résistance, adaptation, innovation et permettre aux équipes de mettre en œuvre des attitudes et comportements à la fois volontaires et créatifs face aux contraintes.

INTERVENANTE

Monique HOUVRE est consultante expert en organisation chez Passages Professionnels et coach certifiée RNCP. Elle est spécialisée depuis 15 ans en ingénierie sociale et plus particulièrement en relations sociales, en accompagnement du changement et des organisations au sein de structures du secteur public comme privé. Elle assure la conception et l'animation de formations au management, à la conduite de changements, à l'encadrement sous contraintes et à la négociation.

RENCONTRE 2 : Innovation managériale à l'ère digitale

8 avril 2021 – Webinaire de 2h (Plateforme ZOOM)

Inscriptions en ligne sur le lien <https://arcg.is/1yWenD> avant le 6 avril 2021

Communication des candidatures retenues (places limitées): 7 avril 2021

La transformation digitale se couple à une accélération sans précédent des modes de vie : l'expérience de l'immédiateté rend les utilisateurs plus exigeants. Cette rencontre permettra aux participants de comprendre les impacts de la digitalisation sur la société, les organisations et les modes de gouvernance et de s'approprier les enjeux technologiques pour être en capacité d'anticiper une vision stratégique et de repositionner des leviers d'actions. Elle les invitera à explorer les mécanismes du changement pour enclencher et accompagner les transformations.

INTERVENANTE

Cécile DEJOUX est professeur des universités au Cnam, responsable nationale de la filière RH, du Master GRH et transformation numérique, professeur affiliée à l'ESCP Business School et spécialiste de l'enseignement à distance et du Learning Lab. Elle a publié plus de 20 articles scientifiques et communications internationales ainsi que de nombreux livres sur l'intelligence artificielle et le management à l'ère du numérique.

RENCONTRE 3 : Affirmer son leadership grâce à l'intelligence émotionnelle

25, 26 et 27 mai 2021 - 3 sessions de 3h (Plateforme ZOOM)

Inscriptions en ligne sur le lien <https://arcg.is/1yWenD> avant le 20 mai 2021

Communication des candidatures retenues (places limitées): 21 mai 2021

L'assertivité du leader est un gage d'efficacité. Elle repose notamment sur une connaissance de soi et sur une capacité à gérer ses émotions, indispensables à l'établissement de relations de confiance avec ses collaborateurs. Cette rencontre invite les participants à savoir exprimer et défendre leur opinion tout en étant à l'écoute, savoir articuler souplesse et fermeté, ou bien encore savoir dire non, leur permettant ainsi de développer leur leadership.

INTERVENANT

Thierry PAULMIER, auteur de trois thèses sur l'économie internationale et l'économie de l'innovation, sur les fondements émotionnels du politique et sur une nouvelle hypothèse anthropologique fondée sur les émotions, il enseigne l'intelligence émotionnelle et intervient également en entreprise auprès de managers et de dirigeants d'entreprise.

RENCONTRE 4 : Le manager stratégique

Juin 2021 – 2 sessions de 3h (Plateforme ZOOM)

Inscriptions en ligne sur le lien <https://arcg.is/1yWenD> avant le 10 juin 2021

Communication des candidatures retenues (places limitées): 11 juin 2021

Tout manager, dont la responsabilité s'engage sur la définition d'objectifs stratégiques, doit avoir comme base de travail des outils et des méthodes d'anticipation et de valorisation. Cette rencontre est l'occasion aux participants de traduire une stratégie en objectifs de performance et de décliner les objectifs de performance, en objectifs de service tout en mettant en place des indicateurs pertinents. Elle les aide à prévoir, anticiper, analyser et évaluer les résultats.

INTERVENANT (A identifier)

INFOS PRATIQUES

Institut des Finances Basil Fuleihan

Contact: Ms. Lina Chawki

Linanchawki@gmail.com

Tel: + 961 3 842742

E-mail: institutdesfinances@gmail.com

Web: www.institutdesfinances.gov.lb

